

弘扬抗美援朝精神 奋力迈向新征程

为认真贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想,继承和发扬党的光荣传统、引导教育党员干部牢根本宗旨,不忘初心,运用优秀爱国影片示范教育作用,创新党内学习教育的内容和载体,推动党建活动创新开展,进一步提升党员干部素养和能力水平。结合安市委宣传部关于开展电影党课活动要求我支部全体党员积极参与2月18日蓝焰支部组织的观看爱国教育片《狙击手》

该影片根据抗美援朝战争“冷枪冷炮”运动中神枪手群体事件改编。1952年冬至1953年初,中国人民志愿军与联合国军在朝鲜战场形成僵持,双方发起低强度的密集狙击战,美军为重创狙击五班,调配精英狙击小队,配以最先进的武器装备,更迫使狙击五班陷入险境。

通过观看该影片,让我们对抗美援朝战争有了更深入的了解,抗美援朝战争锻造形成的伟大抗美援朝精神,是弥足珍贵的精神财富,必将激励中国人民和中华民族克服一切艰难险阻、战胜一切强大敌人。斗转星移,精神永恒。在实现中华民族伟大复兴的关键时期,我们要用伟大的抗美援朝精神这笔弥足珍贵的精神财富,大力弘扬爱国主义精神、革命英雄主义精神、革命乐观主义精神、革命忠诚精神、国际主义精神,从中汲取在新时代奋进的伟大力量,不断开创出社会主义伟大事业发展的新局面。【王晓蕾】



《公路工程监理》知识培训

为提高各监理部人员对公路工程监理的专业知识有更层次的了解,公司质询部于2022年2月17日邀请公司员工金正海、普华荣、朱鹏为各监理部30余人进行了相关知识的培训。

按照公司要求,授课人员认真编写了相关课件,培训内容丰富,针对性较强,各培训人员认真听、认真看、认真记、收到了实实在在的效果。本次培训从以下五个方面进行:1、公路和市政道路在技术标准和质量检验评定标准应用上的差异。2、单位、分布、分项划分工程质量检验及评定。3、路基工程监理质量控制要点。4、路面工程监理质量控制要点。5、质量通病及防治措施。

此次培训公司采用了签到、讲解、交流的方式,激发了员工的学习兴趣和积极性,同时也强化了员工在公路工程监理中出现问题的解决方法,也为实现公司“全年安全生产零事故”的目标提供保障。【王晓蕾】





2021年度优秀员工事迹——监理员字相高

自2021年进入公司以来短短不到一年的时间，我已从学校这个小家庭步入社会这个大家庭，而盛翔就是我的这个大家庭。回首过去，展望未来，在这一年里有收获也有挫折，有喜乐也有悲伤。

首先，在这里我要感谢公司领导给我这次机会让我加入盛翔这个大家庭，在这一年的时间里，感谢公司领导抬爱，同事关心帮助，部门负责人的悉心教导，让我不仅在在工作岗位上学到了知识，同时在为人处世方面也学到了许多。在工作上，还记得刚进入公司的时候，是以实习监理员的身份，刚到这个这个岗位上，说实话那会真不知道自己需要做些什么，都是跟着公司里的前辈学习。之后慢慢的就自己一边和前辈们学习一边自己慢慢摸索。也较好的完成了自己的本职工作，遵章守法，团结同事，乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨。

我还记得我参加的第一个项目就包括一个框架结构的抽水泵房的建设内容。虽然自己在学校也学习过这些，但是往往到现场以后，因为自己实践经验太过缺乏，而且也对房建的规范不熟悉，导致在监理过程中有些问题不能及时发现。我每天都是拿着图纸然后对照着现场实际去看，同时我的师傅也是每天都到现场，检查施工情况，并且拿着图纸结合现场情况对我进行讲解。这段时间里我学到的东西都比学校里学的扎实，慢慢的我基本就能自己发现一些问题，发现问题后就汇报，然后在处理。在为人处世上，刚从学校出来时候，只知道一些最基础的礼仪，但是在某些特定场合需要怎么做才合适我都不清楚，都是我师傅在慢慢的教我，以身作则，让我在耳濡目染的环境下成长，为此我十分感谢他。而且我还主持了我们部门召开的读书会活动，让我在实践中又积累了不少的经验。

虽然年轻，但在爱岗敬业上始终保持初心，热爱自己的专业，在外早好维护公司声誉，树立公司形象，工作之余喜欢钻研工程监理中出现问题产生的原因，并善于总结，思悟独到的见解，并热衷于对工程问题处理方案的积累。在监理工作中诚信监理，按照自己的岗位职责认认真真做事，老老实实做人，尽量少出纰漏，把事情做好，按照监理规范，注重机动和效果的统一，尽量有效工作，并与现场前辈共同研究监理工作的关键环节和关键部位，注重维护监理部声誉。在监理过程中，在言谈举止中，都注重做到合理合度，在沟通交谈中，努力做到行云流水。围绕业主，多解难题，使双方满意。

通过与公司党支部交流谈心，我始终坚持清正廉洁，平时注重自身道德修养，树立正确的世界观、人生观和价值观，坚持从岗位出发，不断增强法治观念，群众观念，纪律观念和服务意识，强化了廉洁自律工作，发挥了表率作用，在工程监理过程中，从没发生过一起“吃拿卡要”事件，以一流的服务和一流的敬业态度赢得了建设方的肯定和施工方的敬佩。在公司年轻监理员中树立了良好的口碑。

在生活上，公司给予我们免费的住宿，各种福利待遇都非常不错，就如同在自己家一般。在过去一年的时间里被批评过也被表扬过，我觉得这才是人生常态。

一年来的工作和为人处世虽然取得了一定的收获，但也存在不足。在今后工作中还需总结经验，不断学习，克服不足，努力把工作的更好。还要对自己严要求，高标准，严格遵守公司各项规章制度，尊重领导，团结同事，虚心主动接受来自各方的意见，不断改进。**【字相高、王晓蕾】**

增强党性修养 做新时代合格党员

2022年2月25日公司党支部召开2021年度组织生活会，组织全体党员集中学习党章和《中国共产党组织工作条例》、党的十九届六中全会精神，深刻领会党百年奋斗的历史意义，对照党章、入党誓词、新时代党员标准做检查，党员之间开展谈心谈话交流，个人开展批评与自我批评；照镜子，找差距，支部收到党员查摆问题13条，书记作为责任人整理出问题6条，制定8条整改措施和整改时限。

通过学习、交流、对照检查，查摆问题，触动对每个党员是灵魂，对照革命先辈和先进典型事迹，全体党员坚定全心全意为人民服务信念，在今后的工作中，党支部丰富党课、主题党日活动内容，有效提升了党员干部思想认识，深入群众，细化工作，把“我为群众办实事”做实、做多，树立党员在基层工作中的带头作用；要求每一名党员在生活、工作、学习中，无论任何时候、任何岗位在行动上都要遵守纪律守公德，保持党员先进性，做新时代合格党员。

经全体党员民主测评2021年优秀党员1名，合格党员2名。**【新网测绘、朱萍】**





云南轻纺职业学院二期项目开展消防验收

2022年2月18日,建设方云南轻纺职业学院组织五方责任主体、消防专项检测单位和第三方咨询单位对学院下辖的原云南省轻工业学校新校区建设项目二期、云南省轻工业技工学校新校区建设项目二期、云南省工艺美术学院新校区建设项目二期的消防项目进行专项验收,并报请行政主管部门安宁市住建局进行过程监督验收,验收提出13条整改意见并下发通知书,我公司将对监理范围的云南省工艺美术学院新校区建设项目二期主要涉及的4项问题进行整改督查,保证2022年2月25日前复查验收。【杨中超】



验收意见汇总



室外消火栓检测



屋顶水压检测

阿旺镇脱贫攻坚与乡村振兴有效衔接示范镇集镇基础设施建设 (EPC) 项目

一、工程概况

1、工程名称:阿旺镇脱贫攻坚与乡村振兴有效衔接示范镇集镇基础设施建设(EPC)项目

2、建设单位:阿旺镇人民政府

设计单位:西北综合勘察设计研究院

监理单位:云南盛翔工程建设监理咨询有限公司

施工单位:云南恒际建筑工程有限公司

本次实施范围起点与易霖街“Y”字相交,路线向西北延伸,终点与白龙潭公路集镇段“T”相交,道路全长672.54米,项目建设用地范围内大部分为农业产业区、村落居民区、水田、山地等,局部路段存在拆迁,新建沿河公路。

老路翻新阿新路、阿康路、易霖街、阿旺公路、白龙潭公路为集镇主干通道,原有水泥道路翻新为沥青混凝土路面,总改造面积为21287.22m²。

二、安全监理目标

零伤亡目标,督促承建商贯彻“安全第一,预防为主”的方针,建立健全安全生产责任制和安全生产组织保证体系,确保安全生产无事故,工地达到安全文明合格工地。【毕隆腾】



以霖路人行道盖板拆除



检查井接管施工



参建各方对存在问题现场处理



关于对建筑垂直运输机械安全管理的几点建议

建筑垂直运输机械具有起重高度高、工作幅度大、机动灵活、功效高等特点，随着机械化施工程度的提高、小高层或高层建筑日月递增，各建安企业使用建筑垂直运输机械也随之越来越多。同时伴随的机械事故和机械伤人事故也时有发生，且多是群死群伤。因此建筑垂直运输机械的施工安全对监理来说，是潜在的较大的监理风险，我们必须予以高度重视，多环节防范。现就结合我们公司当前监理工作的实际，就建筑垂直运输机械施工安全的管理谈以下几点想法：

一、增强安全风险意识。安全事件不同于质量问题，有时一旦发生，没有任何挽回的余地。只有随时保持高度的安全警觉性，遵规守章，防范于未然，才能最大限度的降低安全风险。

二、不断提升建筑垂直运输机械安全的专业能力。目前，公司的监理人员对建筑垂直运输机械的基本构造及相关安全技术标准不熟悉，致使监理过程中存在较多的盲点和盲区。因而做好建筑垂直运输机械施工安全的管理，在增强安全风险意识的基础上，需要公司每一位员工不断学习有关建筑垂直运输机械的安全知识并在工作中加以运用，日积月累，方能逐步提高建筑垂直运输机械安全的专业能力和实战能力。

三、实施多环节、全过程管理，最大限度防范安全风险。建筑垂直运输机械体量大、组成装置多，稍有差池，都可能酿成安全事件。故此需要我们实施多环节、全过程管理。从所选用的机械设备基本信息，包括机械设备生产厂家的特种设备生产许可证、制造监督检验合格证、使用说明书、出厂时间、备案证等资料的收集和核查，到安装拆卸专项安全方案的审查和实施情况的检查，再到安拆单位的资格审查、施工主要管理人员和作业人员的资格核查、安拆作业过程追踪检查及投入使用过程中机械设备安全状态的检查、特种作业人员到岗情况和资格检查及气候条件等全方位实施管理，尽可能消除不利的安全因素，确保人和物处于安全状态，最大限度防范安全风险。

以上几点想法希望公司的同事们在监理工作中通过实践，不断调整和充实。期待大家逐步提高建筑垂直运输机械安全管理的专业能力，不断提升管理成效，最大限度降低监理安全风险。【夏继鹏】

话说团队建设

团队是为了实现共同的目标而相互协作的个体所组成的正式群体。团队不是简单机械地将一组人员集合在一个机构中共同工作，是相互作用又相互依赖的成员组合，团队应具备自主性、思考性和协作性。

一个团队从无到有再到一个高效的团队通常需要经历4个主要的阶段，团队初建、团队磨合、团队凝聚，最后建立成为一个高效的团队。

团队建立初期，团队成员往往来自于不同的其他部门或者从组织外面刚刚招聘进来。这时候大家还处在相对比较生疏，彼此都不是很了解。如果工作的压力不是很大，在能独立应付的时候，会尽量掩饰自己不满的情绪，对于团队或者团队以外的合作者，保持一种比较礼貌和积极的态度去应对。这时候，作为管理者可以采用指令型的方式开展工作。给出明确的方向，希望团队成员能够快速接受；当有负面情绪出现时，给与正确的指引；阐述出如果不按照你给出的指引进行实施，可能产生什么样的不好后果。与此同时，管理者要善于观察团队的一些代表性的成员，看是否有领跑型的队员出现。如果有，让大家知道这个队员哪些做的好；如果没有，不妨自己亲自上阵，给大家做个标杆。在团队建立初期，使用指令型和领跑型的管理。目的是：保证工作能够按照预期达到，为团队建立信心；此阶段作为团队的领头人，要在团队中树立你的威望，标准和流程化部分工作，为团队达到共识奠定基础。

在经历了初建期后，团队成员也有一段时间的接触。他们开始发现你的合作伙伴没有这么完美，团队成员就逐步产生一些想法或跟多的想法，这些想法使消极的情绪会一点点的滋生，影响团队的士气和进一步的合作。在团队的磨合期，团队的领头人需要给队员一个清晰的愿景。让大家知道未来是光明的，目前的问题只是光明的前景下的一个黑斑。并且征求大家对此愿景的想法，诚恳的回答大家的各种问题。力争得到大家的认可。作为团队的领头人，你要善于聆听。领头人应该成为大家普通的一员，让大家畅所欲言，表达各种情绪。所以，在此阶段，团队的领头人应该恰当的使用愿景型、亲和型和参与型的管理方式。目的是为团队端正方向，缓和团队的情绪，使得一个无序的团队变得有序，大家为了一个目标共同的努力。

当团队在磨合期中一点点成长的时候，团队已经在一定方面已经达成了一致，有法有章可循了。团队进入了凝聚期，团队的每一个人都知道自己要做什么，有了自主性。再有问题的出现，大家会按照一定的方法去分析问题，共同达成新的做事方法。团队的成员会变得各司其职，各管各的。当一个成员有难题的时候，可能会出现袖手旁观的情况。管理者需要把大家凝聚在一个团队，成为与损俱损，与容共荣。为了表彰好的成员和行为，需要不定期的对团队的行为认可，对不好的行为进行纠正。在此阶段团队的领头人需要成为一个团队的教练。发现团队的强项和弱项，为团队寻找更高的目标，持续改进。不断向一个又一个的高效目标前进。【夏继鹏】